

**La Mission**

- Participer à l'annonce de la foi dans le diocèse sous l'autorité de l'évêque,
- Soutenir et accompagner le travail catéchétique dans les paroisses,
- Élaborer un projet diocésain de la pastorale catéchétique avec l'équipe diocésaine et sous l'autorité de l'évêque,
- Promouvoir la mise en place d'une catéchèse à toutes les étapes de la vie, en lien avec les autres services diocésains en vue de former un pôle annonce de la foi. Être moteur de la réflexion catéchétique dans le diocèse et dans la catéchèse d'initiation,
- Travailler en lien avec les services diocésains (Catéchuménat – Jeunes - Enseignement Catholique...).

Activités principales

- Gérer et animer des équipes : l'équipe diocésaine de la catéchèse et les catéchistes relais,
- Travailler les documents catéchétiques à destination des enfants, des adolescents et des adultes (en lien avec le service national de la catéchèse et du Catéchuménat (SNCC) et la province de Bordeaux),
- Poursuivre les projets initiés par le service tels que : Festi'com - la petite école de prière,
- Travail en lien avec les services diocésains de la catéchèse de la province de Bordeaux,
- Lien avec la Commission du pôle initiation à et vie chrétienne de la CEF.

Relecture de la mission

- Relecture annuelle de la mission avec l'évêque à partir de la grille de relecture de mission à disposition des services diocésains.

Points d'attention

- La mission pastorale nécessite d'aller à la rencontre des prêtres et des catéchistes du diocèse,
- Être enraciné dans la foi catholique,
- Avoir une sensibilité et vision missionnaire,
- Avoir le sens de l'Église et du service.

Formation

- Avoir une connaissance de base des fondements théologiques de la foi et de l'Écriture Sainte et / ou les approfondir (Catéchisme de l'Église Catholique) et avoir des notions de pastorale.

Compétences techniques

- Maîtrise de l'outil informatique - Gestion de la comptabilité du service,
- Permis B indispensable,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Capacités à développer et à conduire des projets,
- Aptitudes en communication orale et écrite, en animation.

Compétences relationnelles

- Capacités à travailler en équipe,
- Esprit de service, déplacements réguliers dans le diocèse,
- Animer une équipe, savoir déléguer.

Rémunération

- Coefficient 190
- Valeur du point au 01/01/2024 = 10.74€ brut,
- Temps de travail : ½ temps, 17 h 30 hebdomadaire,
- Lieu de travail : bureau au 3, rue Lamoignon - 47240 BON ENCONTRE et « sur le terrain »,
- Frais de déplacement : au taux des salariés, soit pour 2025, 0.39€/km pris en charge sur le budget du service de la catéchèse.

Réponse souhaitée : vicaire.general@diocese47.fr